

WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2023

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED
BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130
ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2024 - JUNE 30, 2025

\$19.08

PER HOUR

FOR ALL BUSINESSES TYPES

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2024

96 HOURS

COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS

UNCOMPENSATED TIME OFF

PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460
BUSINESS@WEHO.ORG



WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DE JULIO 1 DEL 2024

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD,
SECCION DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE
FUE ADOPTADO NOVIEMBRE 15 DE EL 2021

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que violen este requisito serán sancionados

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE JULIO 1 DE EL 2024 HASTA JUNIO 30 DE EL 2025

\$19.08

POR HORA

PARA TODO TIPO DE NEGOCIOS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR DE JULIO 1 DE EL 2024

96 HORAS

USO PERSONAL COMPENSADO

80 HORAS

USO PERSONAL NO COMPENSADO

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN HORAS DE LICENCIA
COMPENSADO Y NO COMPENSADO A DE FORMA PROPORCIONAL

**LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE EL
DEPARTAMENTO DO ASUNTOS DEL CONSUMIDOR Y EMPRESAS
(DCBA) DEL CONDADO CUANDO ELLOS:**

- **NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO**
- **NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO**
- **PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES**



WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460
BUSINESS@WEHO.ORG

