

COOK COUNTY LABOR LAW POSTER

Toni Preckwinkle, President
Cook County Board of Commissioners
Jennifer King, Director



69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
P: (312) 603-1100
F: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Cook County Commission on Human Rights





Cook County Minimum Wage Ordinance NOTICE TO EMPLOYEES

You are covered by the Cook County Minimum Wage Ordinance (MWO) if:

1. You have worked for an employer in Cook County for at least 2 hours in any 2-week period, **and**
 2. Your employer has four or more employees (or you are a domestic worker), **and**
 3. Your employer (i) maintains a business facility in Cook County **or** (ii) is issued a business license by Cook County.
- ❖ Teenagers (under the age of 18) are not entitled to the minimum wage. Instead, they must be paid the State's minimum wage for workers under 18.

If you believe your employer has underpaid you or violated the Ordinance in another way, you can file a complaint with the Cook County Commission on Human Rights:

- Minimum Wage Complaint forms can be found [here](#).
- Investigators can be reached Monday through Friday from 9 a.m. to 4 p.m. by phone or email and by appointment.
- More information and Minimum Wage complaint forms are available at www.cookcountyil.gov/MWO or by scanning the QR Code below.

	
Minimum wage for tipped workers: \$8.40	Minimum wage for non-tipped workers: \$14.05
	

Effective Date 7/1/2024

Visit www.cookcountyil.gov/MWO for more information.



COOK COUNTY LABOR LAW POSTER

Toni Preckwinkle, presidenta de la Junta de Comisionados del Condado de Cook
Jennifer King, directora



69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602

Teléfono: (312) 603-1100
Fax: (312) 603-9988

human.rights@cookcountyil.gov

Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook

Ordenanza de salario mínimo del condado de Cook

AVISO A LOS EMPLEADOS

Está cubierto por la Ordenanza de Salario Mínimo del condado de Cook si:

1. Ha trabajado para un empleador en el condado de Cook durante al menos dos horas en cualquier período de dos semanas, **y**
 2. Su empleador tiene cuatro o más empleados (o usted es trabajador doméstico), **y**
 3. Su empleador (i) mantiene un establecimiento comercial en el condado de Cook **o** (ii) cuenta con una licencia comercial del condado de Cook.
- ❖ Los adolescentes (menores de 18 años de edad) no tienen derecho a salario mínimo. En su lugar, deben recibir el salario mínimo del estado para trabajadores menores de 18.

Si cree que su empleador le ha pagado menos de lo que debe o violó la Ordenanza de otras formas, puede presentar una queja ante la Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook:

- Los formularios de queja de salario mínimo se pueden encontrar [aquí](#).
- Los investigadores están disponibles de lunes a viernes, de 9 a.m. a 4 p.m. por teléfono o correo electrónico.
- Más información y formularios de queja sobre salario mínimo están disponibles en www.cookcountyil.gov/MWO **o** escaneando el código QR a continuación.

Salario mínimo para trabajadores que reciben propina:	Salario mínimo para trabajadores que no reciben propina:
\$8.40	\$14.05

Fecha efectiva 7/1/2024

Visite www.cookcountyil.gov/MWO para obtener más información.

