

SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER



SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

CITY OF SAINT PAUL
Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity
Division of Labor Standards Enforcement and Education

NOTICE TO EMPLOYEES

Minimum Wage and Earned Sick and Safe Time (ESST) ordinances apply to employees performing work within the geographical boundaries of Saint Paul

EARNED SICK AND SAFE TIME

What can you use ESST for?



For yourself or a family member's mental or physical illness, including preventative medical care



Reasons related to domestic violence, sexual assault, or stalking



School or work closure because of exposure to an infectious agent



How do you accrue and use ESST?

- Employees accrue 1 hour of ESST for every 30 hours worked
- ESST begins accruing on the 1st day of work and employees are allowed to use earned ESST after their first 90 days of work (unless their Employer has a more generous ESST policy).
- Employers must allow an employee to accrue at least forty-eight (48) hours of earned sick and safe time every year and roll over unused sick and safe time up to 80 hours after the employee's first year.
- Documentation may be requested for absences of longer than 3 days

Retaliation is Illegal

MINIMUM WAGE INCREASES

The Saint Paul Minimum Wage is updated annually

Business Size	2024 Minimum Wage	2025 Minimum Wage
Macro (10,001+ employees)	\$15.57 Effective January 1	City Rate Effective January 1
Large (101-10,000 employees)	\$15.57 Effective July 1	City Rate Effective July 1
Small (6-100 employees)	\$14.00 Effective July 1	\$15.00 Effective July 1
Micro (5 or fewer employees)	\$12.25 Effective July 1	\$13.25 Effective July 1

REPORT A VIOLATION

If you believe your right to ESST or Minimum Wage has been violated, you can file a complaint with HREEO using any of these methods:



651-266-8966



LaborStandards@stpaul.gov



stpaul.gov/laborstandards



15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102

Employees also have a right to bring a civil action if they believe their right to ESST or Minimum Wage has been violated.

SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER



SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

CITY OF SAINT PAUL

Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity
Division of Labor Standards Enforcement and Education

AVISO A LOS EMPLEADOS

Las ordenanzas de salario mínimo y tiempo devengado por enfermedad y seguridad (ESST) se aplican a los empleados que realicen trabajos dentro de los límites geográficos de Saint Paul.

TIEMPO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD DEVENGADO

¿Para qué se puede utilizar la ESST?



Para usted o la enfermedad física o mental de un miembro de su familia, incluyendo la atención médica preventiva



Razones relacionadas con violencia doméstica, agresión o acoso sexual



Cierre de escuelas o trabajos debido a exposición a un agente infeccioso



¿Cómo se acumula y utiliza la ESST?

- Los empleados acumulan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas
- La ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden utilizar la ESST devengada después de los primeros 90 días de trabajo (a menos que su empleador tenga una política de ESST más generosa).
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos cuarenta y ocho (48) horas de tiempo de enfermedad y seguridad devengada cada año y transferir el tiempo de enfermedad y seguridad no utilizado hasta 80 horas después del primer año del empleado.
- Se podrá solicitar documentación para ausencias superiores a 3 días

Las represalias son ilegales



La interpretación de idiomas, traducción y adaptaciones están disponibles a pedido.

AUMENTOS DEL SALARIO MÍNIMO

El Salario Mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Tamaño de la empresa	Salario mínimo de 2024	Salario mínimo de 2025
Macro 10.001 o más empleados	\$15.57 a partir del 1 de enero	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de enero
Grande De 101 a 10.000 empleados	\$15.57 a partir del 1 de julio	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de julio
Pequeña De 6 a 100 empleados	\$14.00 a partir del 1 de julio	\$15.00 a partir del 1 de julio
Micro 5 o menos empleados	\$12.25 a partir del 1 de julio	\$13.25 a partir del 1 de julio

REPORTE LAS VIOLACIONES

Si cree que se ha violado su derecho a ESST o Salario Mínimo, puede presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



651-266-8966



LaborStandards@stpaul.gov



stpaul.gov/laborstandards



15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102

Los empleados también tienen derecho a presentar una acción civil si creen que se ha violado su derecho a ESST o salario mínimo.